

ПОЛОЖЕНИЕ
по установлению надбавок и доплат стимулирующего
характера сотрудникам муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида № 18 «Солнышко»
Приморско-Ахтарского района.

I. Надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы:

- за разработку новых направлений деятельности;
- за опытно-экспериментальную, инновационную деятельность;
- за участие в работе коллегиальных органов на районном уровне;
- за выполнение дополнительных функциональных обязанностей;
- за совместную работу с другими организациями города. Района;
- за работу в разновозрастных (3-х возрастов) группах (при условии отсутствия штатов);
- за работу в группах кратковременного пребывания, в адаптационных группах.

Ежемесячно или по концу года из использованного фонда стимулирования работников ДООУ могут выплачиваться суммы за разовую работу, не предусмотренную настоящим положением с учетом специфики ДООУ.

1. Руководителям ДООУ (10-300%):

- 1.1. За внедрение новых современных программ и педагогических технологий.
- 1.2. За введение вариативных форм дошкольного образования.
- 1.3. За участие в краевых и районных мероприятиях.
- 1.4. За высокую посещаемость (более 75%).
- 1.5. За сохранение контингента воспитанников.
- 1.6. За низкую заболеваемость.
- 1.7. За работу по охране жизни и здоровья детей.
- 1.8. За своевременную сдачу информации отчетов в вышестоящие и контролирующие организации.
- 1.9. За организацию питания (сбалансированность, выполнение норм).
- 1.10. За работу с родителями (работа без жалоб).
- 1.11. За своевременное и рациональное расходование бюджетных средств.
- 1.12. За активную работу со спонсорами.
- 1.13. За работу попечительского совета.
- 1.14. За проведение районных семинаров.
- 1.15. За работу в экспертных группах по аттестации кадров и учреждений.

2. Старшим воспитателям (10-300%):

- 2.1. За внедрение новых современных программ и педагогических технологий.
- 2.2. За участие в краевых и районных мероприятиях.
- 2.3. За проведение и участие в районных семинарах.
- 2.4. За работу в экспертных группах по аттестации кадров и учреждений.
- 2.5. За разработку авторских и авторизированных программ дошкольного образования.
- 2.6. За творческий подход в организации работы по созданию предметно-развивающей среды.
- 2.7. За работу по оказанию методической помощи ДООУ, не имеющим старшего воспитателя.
- 2.8. За разработку и внедрение новых видов планирования.

3. Педагогическим работникам: воспитателям, учителям-логопедам, психологам, инструкторам по физической культуре, социальным педагогам, музыкальным руководителям (10-300%).

- 3.1. За разработку авторских и авторизированных программ дошкольного образования.
- 3.2. За внедрение новых современных программ и педагогических технологий.
- 3.3. За творческий подход к созданию предметно-развивающей среды.
- 3.4. За участие в районных и краевых мероприятиях (семинарах, методических объединениях, педагогических выставках, конкурсах).
- 3.5. За озеленение ДООУ (уголки природы в группах, огороды, цветники, закрепленные за группой участки, ландшафтный дизайн).
- 3.6. За наставничество.
- 3.7. За работу в группах кратковременного пребывания.
- 3.8. За работу с детьми, имеющими диагноз ЗПР.
- 3.9. За работу в разновозрастных (3-х возрастов) группах при отсутствии необходимого штата.
- 3.10. За активную работу с родителями (внедрение нетрадиционных форм, работа без конфликтов).
- 3.11. За работу по охране жизни и здоровья детей (создание психологического комфорта для детей, соблюдение правил техники безопасности и санитарных правил).
- 3.12. Высокая посещаемость (более 75%).
- 3.13. За низкую заболеваемость.
- 3.14. За работу в экспертных группах по аттестации кадров и учреждений.
- 3.15. За сложность работы в адаптационный период.

4. Младшим воспитателям (5-300%).

- 4.1. За творческое участие в педагогическом процессе ДООУ (участи в праздниках, развлечениях, оформлении предметно-развивающей среды).
- 4.2. За качество работы по организации охраны жизни и здоровья детей (соблюдение правил техники безопасности и санитарных правил).
- 4.3. За содержание группы в образцовом порядке.
- 4.4. За активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса в воспитании детей.

5. Заведующему хозяйством, кладовщику (10-300%).

- 5.1. За инициативность в проведении срочных работ и устранении аварий.
- 5.2. За активное комплектование ДООУ хозяйственно-бытовыми товарами, мебелью, продуктами питания.
- 5.3. За своевременную сдачу отчетной документации в вышестоящие и контролирующие организации.
- 5.4. За разъездной характер работы.
- 5.5. За своевременное приобретение продуктов питания.
- 5.6. За активную работу с поставщиками.

6. Старшей медицинской сестре (10-300%).

- 6.1. За внедрение новых оздоровительных технологий.
- 6.2. За использование новых форм в санитарно-просветительской работе среди сотрудников и родителей ДООУ (выступление на родительских собраниях, собраниях трудового коллектива, педсоветах, участие в семинарах для сотрудников и родителей, проведение тренингов и практикумов).
- 6.3. За низкую заболеваемость детей.
- 6.4. За повышение деловой квалификации (активное участие в семинарах, методических объединениях, открытых просмотрах, деловых играх).
- 6.5. За своевременную сдачу информации и отчетов в вышестоящие и контролирующие организации.
- 6.6. За организацию питания (сбалансированность, выполнение норм).

7. Работникам пищеблока (10-300%).

- 7.1. За эстетику блюд.
- 7.2. За уборку помещения пищеблока.
- 7.3. За творческий подход к приготовлению пищи (разнообразии внедрения новых блюд детского питания, качество приготовления).
- 7.4. За подготовку к праздникам (дополнительные приготовления для детей).
- 7.5. За дополнительное приготовление блюд (2-ой завтрак, ужин).

8. Кастелянше (10-300%).

- 8.1. За раскрой и пошив костюмов, постельного белья, спецодежды, штор, занавесей.

8.2. За содержания мягкого инвентаря в хорошем состоянии.

9. Машинисту по стирке белья(10-300%).

9.1. За ручную стирку белья.

9.2. За уборку помещения прачечной.

9.3. За качественную стирку белья.

10. Сторожу (5-200 %).

10.1. За оперативное принятия мер по установлению аварийных ситуаций.

10.2. За обслуживание 2-х и более зданий.

11. Плотнику, садовнику, уборщику служебных помещений, дворнику (10-300 %)

11.1. За своевременную обрезку кустарников и деревьев.

11.2. За вскапывание и прополку цветников.

11.3. За своевременный покос территории.

11.4. За содержание территории ДОУ в удовлетворительном состоянии.

12. Всем сотрудникам ДОУ (10-300%).

12.1. За расширенный объем работы не входящий в перечень должностных обязанностей.

12.2. За участие в проведении капитального ремонта помещений и оборудования на участках.

12.3. За сохранность имущества.

12.4. За участие в мероприятиях по уборке и благоустройству территории ДОУ.

12.5. За создание благоприятного климата в ДОУ (без конфликтов).

12.6. За участие в устранении аварийных ситуаций.

12.7. За содержание помещений ДОУ в удовлетворительном состоянии.

12.8. За активное участие в общественных спортивных и культурно-массовых мероприятиях ДОУ и района.

II. Доплаты персональные от 3-х месяцев до 1 года

1. Председателям профсоюзных комитетов (15-20%).

2. Внештатным инспекторам по охране прав детства(5-50%)

3. За работу по вопросам воинского учета (5-50%).

4. За организацию работы по вопросам ГО и ЧС (5-80%).

5. За организацию работы по профилактике ДДТП (5-50%).

6. Молодым специалистам до 1000 т. (одна тысяча) рублей.

7. Награжденные государственными наградами, получившие почетные звания, отраслевые знаки отличия, Почетной грамотой за достижения в педагогической деятельности - (5-50%).

9. Победители конкурсного отбора лучших учителей на получение

денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (за последние пять лет) (5-50%).

10. Победители, лауреаты, призеры краевого этапа конкурсов профессионального мастерства (за последние пять лет) (5-50%).
11. За организацию работы по аттестации работников (15-50%).
12. За организационную работу в оформлении интерьера образовательного учреждения (5-50%).
13. За организацию работы Совета по питанию (5-50%).
14. За организацию работы Официального сайта учреждения (10-300%).
15. За работу Контрактного управляющего (10-300 %).

Заведующий МБДОУ № 18:

И.А. Маранина