

КОРРУПЦИОННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ МБДОУ №18.

1. Процесс	2. Подпроцесс	3. Участники подпроцесса	4. Критические точки				7. Возможные коррупционные нарушения	8. Вероятность наступления (высокая – «скорее всего»; Средняя – «может быть»; Низкая – «вряд ли»)	9. Последствия совершения деяния
			Непроизводительность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам.			
Взаимодействие с воспитанниками и их родителями	Обеспечение эффективности взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	- администрация; - педагогический коллектив; - Детский коллектив; - родительская общественность	6	4	4	высокий	Превышение должностных полномочий	высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда. В том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	- учебно-вспомогательный персонал; - МОП	3	3	5	средний	превышение должностных полномочий;	средняя	- Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы. Эффективное использование бюджетных средств	Заведующий заведующий хозяйством	2	2	3	низкий	Превышение должностных полномочий; - нецелевое использование бюджетных средств	низкий	- Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Администрация Учебно-вспомогательный персонал МОП	5	5	5	средний	Превышение должностных полномочий, слабое знание юридических норм	средняя	Ответственность в соответствии с Действующим законодательством
--------------------------	--	---	---	---	---	---------	---	---------	--

